



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

29 мая 2020 г.

№ 338 ОД

г. Севастополь

О введении в трудовой договор
антикоррупционной оговорки

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Законом города Севастополя от 11.06.2014 № 30-ЗС «О противодействии коррупции в городе Севастополе» (в ред. от 03.04.2018), распоряжением Губернатора города Севастополя от 25.09.2018 № 361-РГ «Об утверждении Плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики в городе Севастополе до 2020 года», с целью реализации Положения об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном учреждении «Севастопольский ветеринарный центр», утвержденного приказом от 14.05.2020 № 294-ОД «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном учреждении «Севастопольский ветеринарный центр»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в трудовой договор, заключаемый с работниками, раздел 8 «Антикоррупционная оговорка» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменить нумерацию раздела «Адреса сторон и подписи» и присвоить указанному разделу номер 9.
3. Главному специалисту по кадрам Лысак Г.А. и ведущему специалисту по кадрам Михайловой Н.В. включить в трудовые договоры с работниками учреждения раздел, предусмотренный пунктом 1 настоящего приказа.
4. Заведующей канцелярией Коломиец А.О. ознакомить с данным приказом работников под личную подпись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник





Ю.Н. Ключкова


Виза: ведущий юрисконсульт



Д.В. Польща

С приказом ознакомлены: 29.05.2020  А.О. Коломиец

29.05.2020  Г.А. Лысак

29.05.2020  Н.В. Михайлова

10. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

10.1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Севастопольский ветеринарный центр» и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

10.2. Под коррупцией стороны понимают злоупотребление Работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

10.3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

10.3.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

10.3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

10.3.2. незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и (или) руководство Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

10.3.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и (или) руководство Работодателя о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

10.3.5. сообщить непосредственному начальнику или руководству Работодателя о возможности возникновения либо возникновении у Работника конфликта интересов.

10.4. Порядок уведомления Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены локальными нормативными актами Работодателя.

10.5.Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации