



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

29 мая 2020 г.

№ 336 - ОД

г. Севастополь

Об утверждении Правил
защиты работников ГБУ
«Севветцентр», сообщивших о
коррупционных
правонарушениях в
деятельности учреждения
от формальных и
неформальных санкций

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Законом города Севастополя от 11.06.2014 № 30-ЗС «О противодействии коррупции в городе Севастополе» (в ред. от 03.04.2018), распоряжением Губернатора города Севастополя от 25.09.2018 № 361-РГ «Об утверждении Плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики в городе Севастополе до 2020 года», с целью реализации Положения об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном учреждении «Севастопольский ветеринарный центр», утвержденного приказом от 14.05.2020 № 294-ОД «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном учреждении «Севастопольский ветеринарный центр»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила защиты работников ГБУ «Севветцентр», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.

2. Работникам учреждения, независимо от занимаемой должности, руководствоваться вышеуказанными Правилами в качестве общих профессиональных принципов и правил поведения в учреждении.
3. Заведующей канцелярией Коломиец А.О. ознакомить с настоящими Правилами всех работников под личную подпись.
4. Ведущему юрисконсульту Польща Д.В. обеспечить размещение данных Правил на официальном сайте учреждения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Ю.Н. Ключкова

Виза: ведущий юрисконсульт




Д.В. Польща

С приказом ознакомлены:

29.05.2020 

Д.В. Польща

29.05.2020 

А.О. Коломиец

УТВЕРЖДАЮ
начальник ГБУ «Севветцентр»
Ключкова Ю.Н.



от «29» мая 2020 № 336-ОД

**Правила защиты
работников ГБУ «Севветцентр»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
учреждения, от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников Государственного бюджетного учреждения «Севастопольский ветеринарный центр» (далее – Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций, (далее -Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники Учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам государства и Учреждения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время

проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.3.5. Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.3.6. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении:

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами, в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Защите подлежат работники как от формальных, так и от неформальных санкций.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.3.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.3.3. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишение или снижение размера надбавки и премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены с участием лица, ответственного за предотвращение коррупции в Учреждении, а также с участием представителя трудового коллектива.

2.5. Ходатайство работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и

обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в Государственную инспекцию по труду (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность:

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.